

3. எனது பணி பற்றி 12.03.2003 க்குப்பிறகு தருமபுரி மாவட்ட வளர்ச்சிக்கழகம் அனுப்பிய எந்த அறிக்கையிலும், கடிதத்திலும் எனக்குப்பின் பணியில் சேர்ந்த ஜீனியர் அயல் பணியில் பணியாற்றிவரும் விவரத்தை தெரிவிக்கவே இல்லை.

5th para of the LR.NO.94/03/A2 DATED 15.02.2005 THE MANAGING DIRECTOR OF DHARMAPURI DISTRICT DEVELOPMENT CORPORATION TO THE VICE CHAIRMAN AND MANAGING DIRECTOR, TAMILNADU WATERSHED DEVELOPMENT AGENCY, CHENNAI -97

ALREADY ONE EVALUATION AND RESEARCH OFFICER AND 3 ASSISTANT EVALUATION AND RESEARCH OFFICERS (INCLUDING HIS JUNIOR) ARE WORKING IN THE DISTRICT WATERSHED DEVELOPMENT AGENCIES AT DHARMAPURI, NAMAKKAL, SIVAGANGAI AND DINDIGUL RESPECTIVELY.

(STED திட்டம் நிறைவுற்றதால் என்னை இத்திட்டத்திலிருந்து விடுவிக்க முடிவெடுத்தப்பின் பணியிலிருந்து விடுவிப்பதற்கு முன் அல்லது விடுவித்த உடனேயாவது எனக்குப்பின் பணியில் சேர்ந்த ஜீனியரை அயல் பணியில் இருந்து தாய் துறைக்கு திரும்ப பெறவும் எனக்கு அத்துறையில் மாற்றுப்பணி வழங்கிடவும் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருந்தால் LAST COME SHOULD FIRST GO என்னும் பணி பாதுகாப்பு கோட்பாட்டின்படி அது முறையான, நியாயமான, பாரபட்சமற்ற நடவடிக்கையாக இருந்திருக்கும்.

VICE CHAIRMAN AND MANAGING DIRECTOR, TAMILNADU WATERSHED DEVELOPMENT AGENCY, LR.NO.94/03/A2 DATED 15.02.2005 இந்த கடிதம் தவிர (அரசு மற்றும் அரசு துறைகளுக்கு) DIRECTOR OF RURAL DEVELOPMENT, SECRETARY TO THE GOVERNMENT, RURAL DEVELOPMENT DEPARTMENT, COLLECTOR, DHARMAPURI ETC.,க்கு எனது பணி பற்றி 12.03.2003 க்குப்பிறகு தருமபுரி மாவட்ட வளர்ச்சிக்கழகம் அனுப்பிய எந்த அறிக்கையிலும், கடிதத்திலும் எனக்குப்பின் பணியில் சேர்ந்த ஜீனியர் அயல் பணியில் பணியாற்றிவரும் விவரத்தை தெரிவிக்கவே இல்லை.

மாறாக எனது பணி பற்றி 12.03.2003 க்குப்பிறகு தருமபுரி மாவட்ட வளர்ச்சிக்கழகம் அனுப்பிய அறிக்கையிலும், கடிதத்திலும் எனது தகுதி / திறமையை குறைத்து மதிப்பிடும்படியாக அல்லது எனக்கு பணி நீக்க ஆணை வழங்கப்பட்டது சரியான நடவடிக்கை என என்னைப்பற்றி பற்றி தருமபுரி மாவட்ட வளர்ச்சிக்கழகம் அனுப்பிய அறிக்கை, கடிதங்களை பெறுவோர் கருதுவதற்கு பலமாக வார்த்தைகளை உள்நோக்கத்துடன் பயன்படுத்தியது.

உதாரணமாக -

STED திட்டத்திலிருந்து விடுவிக்கப்பட்டவுடன் மாற்றுப்பணிக்காக சில துறைகளுக்கு தருமபுரி மாவட்ட வளர்ச்சிக்கழகம் வாயிலாக எனது விண்ணப்பம் அனுப்பப்பட்டது. அவற்றில் இரண்டு துறைகள் (SIDCO, THADCO) இந்த அலுவலகங்களில் பணியிடம் ஏதும் காலியில்லை அல்லது ஆராய்ச்சி அலுவலர் என்ற பணியிடம் உதவி தமது துறையில் இல்லை என்று தெரிவித்தன.

சிட்கோ அனுப்பியுள்ள கடிதத்தில் கூறப்பட்டுள்ளவை :

We regret to inform that we do not have vacancies to provide job in our organisation.

தாட்கோ அனுப்பியுள்ள கடிதத்தில் கூறப்பட்டுள்ளவை :

தாட்கோவில் மதிப்பாய்வு மற்றும் ஆராய்ச்சி அலுவலர் என்ற பணியிடம் காலியில்லை என்பதனால் தாட்கோவில் அயல்பணி மூலம் பணியமர்வு செய்ய இயலாது.

மேற்குறிப்பிட்டுள்ள SIDCO, THADCO தவிர இதர சில துறைகளின் பதில் ஏதும் எனக்கு தெரிவிக்கப்படவில்லை.

சிட்கோ, தாட்கோ ஆகியன இந்த அலுவலகங்களில் பணியிடம் காலியில்லை அல்லது ஆராய்ச்சி அலுவலர் பணியிடம் இந்த அலுவலகங்களில் இல்லை என்றுதான் எனக்கு இவ்வலுவலகங்களில் எனக்கு அயல்பணி வாய்ப்பு வழங்க இயலாமைக்கு காரணங்களாக தெரிவித்துள்ளன.

ஆனால் மாறாக எனது பணி பற்றி 12.03.2003 க்குப்பிறகு தருமபுரி மாவட்ட வளர்ச்சிக்கழகம் அனுப்பிய அறிக்கையிலும், கடிதத்திலும் none of the organisations / departments is willing to take him into their service.....

none of the above organisations / departments has so far come forward into their services.....என்று குறிப்பிடுவதை வழக்கமாக கொண்டிருந்தது தருமபுரி மாவட்ட வளர்ச்சிக்கழக நிர்வாகம்.

தருமபுரி மாவட்ட வளர்ச்சிக்கழகம் தனது அறிக்கையிலும், கடிதங்களிலும் தொடர்ந்து மேற்கூறியவாறு குறிப்பிடுவதை வழக்கமாக கொண்டிருந்ததால் 27.02.2008 தேதியில் ஆட்சேபணை மனுவினை அனுப்பி வைத்தேன்.

ஆட்சேபணை மனுவிலிருந்து சில பகுதிகள் -

உயர் நீதிமன்றத்தில் தாக்கல் செய்யப்பட்ட கூற்றாவனம் உயர் அலுவலகங்களுக்கு அனுப்பிய அறிக்கையிலும் none of the organisations / departments is willing to take him into their service.....என்ற வரிகள் பயன்படுத்தப்பட்டுள்ளன. ஆனால் தர்மபுரி மாவட்ட வளர்ச்சிக்கழகத்தில் அனக்கு பணி வழங்க இயலாமைக்கு காரணம் குறிப்பிடும்போது மட்டும் THERE IS NO POST TO ACCOMODATE HIM என்று தெரிவிக்கிறது.

none of the organisations / departments is willing to take him into their service.....என்பதற்கும்

THERE IS NO POST TO ACCOMODATE HIM என்பதற்கும் வித்தியாசம் உள்ளது.

none of the organisations / departments is willing to take him into their service.....என குறிப்பிட்டு எழுதுவது இவ்வரிகளை படிப்பவர்கள் மத்தியில் தாட்கோ சிட்கோ ஆகிய அலுவலகங்கள் எனது திறனை குறைத்து மதிப்பிட்டு தங்கள் அலுவலக பணிக்கு அன் பணியை பயன்படுத்திக்கொள்ள முன்வரவில்லை என்று கருத வாய்ப்பு உளஅளதாக கருதுகிறேன்

none of the organisations / departments is willing to take him into their service.....என குறிப்பிட்டு எழுதுவது எனக்கான மாற்றுப்பணிக்கான வாய்ப்புகளை பாதிக்கக்கூடியதாக உள்ளதாக கருத வாய்ப்புள்ளது.

எனவே எனது பணி அறிக்கையை எந்த அலுவலகத்திற்கு அல்லது அதிகாரிகளுக்கு அனுப்பினாலும் none of the organisations / departments is willing to take him into their service.....என குறிப்பிட்டு எழுதுவதை ஆட்சேபிக்கிறேன்.

இனி அனுப்பப்படும் அறிக்கைகளில் none of the organisations / departments is willing to take him into their service.....என குறிப்பிட்டு எழுதுவதை கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

தாட்கோ அனுப்பியுள்ள கடிதத்தில் கூறப்பட்டுள்ளவை.

தாட்கோவில் மதிப்பாய்வு மற்றும் ஆராய்ச்சி அலுவலர் என்ற பணியிடம் காலியில்லை என்பதனால் தாட்கோவில் அயல்பணி மூலம் பணியமர்வு செய்ய இயலாது.

சிட்கோ அனுப்பியுள்ள கடிதத்தில் கூறப்பட்டுள்ளவை.

We regret to inform that we do not have vacancies to provide job in our organisation.

.....இனி அனுப்பப்படும் அறிக்கைகளில் தாட்கோ சிட்கோ ஆகியன பயன்படுத்தியுள்ள இவ்வரிகளை கூட அப்படியே பயன்படுத்தலாம். இம்மணி கிடைக்கப்பெற்ற நாளிலிருந்து அனுப்பப்படும் கடிதங்கள் அல்லது அறிக்கைகளில் எனது ஆட்சேபணையை கருத்தில் கொள்ள வேண்டுகிறேன்.